Приложение 1

к Положению о проведении

регионального этапа конкурса

«Лучшие практики наставничества – 2024»

в Орловской области

Форма

ЗАЯВКА

на участие в региональном этапе конкурса  
 «Лучшие практики наставничества – 2024» в Орловской области

1. Прошу включить в число участников регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества – 2024» в Орловской области (далее – Конкурс).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание практики | Комментарии по заполнению |
| 1. | Субъект Российской Федерации, который представляет организация | Орловская область |
| 2. | Наименование организации | Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности |
| 3. | ИНН организации |  |
| 4. | Адрес организации |  |
| 5. | Вид экономической деятельности организации | Указывается основной вид экономической деятельности  в соответствии с ЕГРЮЛ.  Выписки из ЕГРЮЛ возможно получить по адресу: <https://egrul.nalog.ru/index.html> |
| 6. | Численность сотрудников организации | Выберите один из предложенных вариантов:   1. до 100 чел. (включительно); 2. от 101 до 500 чел.; 3. от 501 до 1 000 чел.; 4. от 1 001 до 3 000 чел.; 5. от 3 001 до 10 000 чел.; 6. свыше 10 000 чел. |
| 7. | Номинация в Конкурсе | Название номинации в соответствии  с Положением о Конкурсе (см. пункт 9 раздела IV) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 8. | Название практики | Краткое и полное название реализованной практики наставничества |
| 9. | Целевая аудитория | Конечные выгодоприобретатели практики наставничества |
| 10. | Решаемая проблема | Проблема (потребность), решаемая  в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики |
| 11. | Предмет наставничества | Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее) |
| 12. | Описание практики/ «дорожная карта» внедрения | Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения |
| 13. | Внутренние нормативные документы | Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных  с реализацией данной практики  (при наличии) |
| 14. | Количественные  и качественные показатели | Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном  и абсолютном формате, «план – факт», «было – стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель) |
| 15. | Результативность практики | Степень достижения запланированного результата |
| 16. | Использованные ресурсы | Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 17. | Эффективность практики | Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов |
| 18. | Условия для реализации практики | Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности  и так далее) |
| 19. | Возможность тиражирования практики | Потенциал практики к использованию  в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических  или социальных условиях |
| 20. | Возможность роста производительности труда | Способность оказать влияние на рост производительности труда  в организации |
| 21. | Время, в течение которого практика реализуется | Указывается количество месяцев,  в течение которых данная практика реализуется |
| 22. | Зрелость практики | Выберите один из предложенных ниже вариантов:   1. базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план  по переводу практики в регулярную деятельность; 2. развитие – практика переведена  в регулярную деятельность, оформлена  в соответствующих нормативных  и методических документах,  проведены информирование, инструктаж или обучение; 3. стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев; 4. подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные  по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри  и вне организации-участника |
| 1 | 2 | 3 |
| 23. | Презентационный материал | В формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию) |
| 24. | Участник Конкурса | |
| 24.1. | Ф. И. О. участника Конкурса |  |
| 24.2. | Должность участника Конкурса |  |
| 24.3. | Рабочий телефон участника Конкурса |  |
| 24.4. | Мобильный телефон участника Конкурса |  |
| 24.5. | Электронная почта участника Конкурса |  |

1. С условиями проведения Конкурса ознакомлен и согласен.
2. От имени юридического лица (организации) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации (в Орловской области) в период с \_\_\_\_\_\_\_\_ по\_\_\_\_\_\_.
3. Разрешаю организатору Конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.
4. Приложения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

          (подпись) (Ф. И. О.) (должность)

Дата

М. П. (при наличии)