Форма

ЗАЯВКА

на участие в региональном этапе конкурса
«Лучшие практики наставничества – 2023» в Орловской области

1. Прошу включить в число участников регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества – 2023» в Орловской области (далее – Конкурс).

| № п/п | Описание практики | Комментарии по заполнению |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации  | Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности |
| 2. | Ф.И.О., должность наставника | Ф.И.О. наставника (работника организации) |
| 3. | Контактная информация (организации, контактного лица), адрес электронной почты для направления информации | Компания-участник: номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес;Контактное лицо организации: телефон и адрес электронной почты |
| 4. | Численность сотрудников организации | Выберите один из предложенных ниже вариантов |
| 4.1. | до 100 чел. (включительно) |  |
| 4.2. | от 101–500 чел. |  |
| 4.3. | от 501–1000 чел. |  |
| 4.4. | от 1001–3000 чел. |  |
| 4.5. | от 3001–10000 чел. |  |
| 4.6. | свыше 10 000 чел. |  |
| 5. | Вид экономической деятельности организации | Выберите один из предложенных вариантов |
| 5.1. | обрабатывающая промышленность |  |
| 5.2. | сельское хозяйство |  |
| 5.3. | транспорт |  |
| 5.4. | строительство |  |
| 5.5. | торговля |  |
| 5.6. | иное (для участников в специальных номинациях)  |  |
| 6. | Название практики | Укажите краткое и полное название реализованной практики наставничества  |
| 7. | Номинация в Конкурсе | Выберите один из предложенных ниже вариантов |
| 7.1. | Прорывные технологии повышения производительности труда |  |
| 7.2. | Профессиональное развитие молодежи |  |
| 7.3. | Цифровые инновации на предприятии |  |
| 7.4. | Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда (специальная номинация) |  |
| 7.5. | Наставничество в социальной сфере (специальная номинация) |  |
| 8. | Целевая аудитория | Конечные выгодоприобретатели практики наставничества |
| 9. | Решаемая проблема | Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики  |
| 10. | Предмет наставничества | Коротко опишите о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.) |
| 11. | Описание практики/ «дорожная карта» внедрения | Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения |
| 12. | Количественные и качественные показатели | Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало») |
| 13. | Результативность практики | Степень достижения запланированного результата |
| 14. | Ресурсы, использованные для практики | Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.) |
| 15. | Эффективность практики | Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов |
| 16. | Возможность тиражирования практики | Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях |
| 17. | Возможность масштабирования практики | Способность увеличить отдачу практики за минимальное время путем добавления ресурсов |
| 18. | Время, в течение которого практика реализуется | Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется |
| 19. | Зрелость практики (выбрать) | Выберите один из предложенных ниже вариантов |
| 19.1. | Базовый уровень | Практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность |
| 19.2. | Развитие | Практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение |
| 19.3. | Стабилизация | Практика используется в регулярной деятельности более 6 (шести) месяцев |
| 19.4. | Подтвержденная эффективность | Накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника |
| 20. | Презентация практики | Презентация практики (в формате MS PowerPoint, в формате PDF, в виде ссылки на видео ролик) – не более 150 мегабайт. |
| 21. | Дополнительные материалы | Любые дополнительные материалы, имеющие отношение к практике (в электронном виде, не более 5 файлов, общий объем не более 10 мегабайт). Предоставляется по желанию |

1. С условиями проведения Конкурса ознакомлен и согласен.
2. От имени юридического лица (организации) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации (в Орловской области) в период с \_\_\_\_\_\_\_\_ по\_\_\_\_\_\_.
3. Разрешаю организатору Конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.
4. Приложения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

          (подпись) (Ф. И. О.) (должность)

Дата

М. П.

(при наличии)